

— Les trois niveaux de la Reconnaissance Entreprise en santé



Niveau 1

Ce premier niveau atteste de vos premiers pas pour améliorer la santé globale de vos employé-e-s et tendre vers une saine performance organisationnelle.

Étape 1: Nommer un Responsable du projet

Étape 2: Former le Responsable du projet (en ligne)

Étape 3: Produire et diffuser une Déclaration de la Direction

Étape 4: Réaliser au moins 1 activité de communication liée au projet Entreprise en santé

Étape 5: Consulter le personnel dans au moins 1 sphère d'intervention

Étape 6: Mettre en place au moins 1 intervention significative par an

Étape 7: Évaluer la participation et la satisfaction des employé-e-s pour la ou les intervention(s) réalisée(s)



Niveau 2

Ce deuxième niveau témoigne de votre engagement appuyé pour améliorer durablement la santé et le mieux-être de vos employés.

Étape 8: Former un comité de Santé et mieux-être au travail (SMET)

Étape 9: Nommer un membre de la direction à titre de Représentant de la Direction

Étape 10: Former le Responsable de projet et le représentant de la Direction (en ligne)

Étape 11: Allouer un budget au projet Entreprise en santé

Étape 12: Consulter le personnel dans au moins 2 sphères d'intervention

Étape 13: Diffuser les résultats de la consultation aux employé-e-s

Étape 14: Choisir et mettre en œuvre au moins 2 interventions par an



Niveau 3

Avec ce troisième et dernier niveau de la Reconnaissance ES vous êtes maintenant un champion de la SMET. Maintenez vos initiatives et soyez innovant dans vos interventions !

Étape 15: Élaborer une politique de SMET

Étape 16: Former les membres du comité SMET (en ligne)

Étape 17: Rédiger une procédure écrite pour le retour au travail après une absence prolongée

Étape 18: Consulter le personnel dans 4 sphères d'intervention

Étape 19: Prioriser les besoins

Étape 20: Planifier annuellement vos interventions (au moins 2 par an)

Étape 21: Produire un rapport annuel