



Regards croisés sur la gouvernance démocratique et participative en économie sociale et circulaire : emplois, organisation et dynamique.

Animation et facilitation : Anaïs El-Amraoui et Justine Ballon

Intervenantes : Martine Vézina et Clara Alagy

Ce document est sous licence Creative Commons (cf. logo en haut de la page)¹.

Introduction générale

Ce projet de recherche part du constat qu'une attention encore trop limitée est accordée aux questions de gouvernance en économie sociale et circulaire et encore moins en économie circulaire. Ou alors, au niveau macro. Pourtant, cette question nous apparaît centrale pour envisager les transformations sociales, en matière de système productif et de consommation, et d'autant plus lorsqu'on considère les entreprises d'économie sociale. Et de fait, au fil des entretiens réalisés avec plusieurs entreprises d'économie sociale en économie circulaire, émergent des questionnements, certaines particularités et certains défis.

En fait, lorsque la gouvernance démocratique et participative en économie sociale et circulaire est mentionnée, une mosaïque de questions passionnantes et d'enjeux cruciaux se dévoilent. Ces deux adjectifs - démocratique et participatif - évoquent une vision où le pouvoir n'est pas seulement concentré entre les mains d'une poignée de décideur.ses, mais partagé, discuté, et élaboré collectivement. Il y a aussi l'idée que les personnes et les communautés ont un rôle central à jouer dans la prise de décisions qui affectent leurs conditions d'emplois, leur organisation du travail, la stratégie de l'organisation, la répartition des bénéfices ou encore les partenariats à nouer. Le thème de la gouvernance invite aussi à penser les moyens de rendre possibles cette démocratie et cette participation ; les espaces, la formation, les dynamiques, les outils et dispositifs, les rapports entre les personnes, etc.

Ce 5 à 7 recherche, intitulé "Regards croisés sur la gouvernance démocratique et participative en économie sociale et circulaire : emplois, organisation et dynamique", vise vous apporter plusieurs résultats de recherche récents et sans doute encore à solidifier à partir de deux

¹ La licence - CC BY-NC-SA - permet aux réutilisateur.trices de distribuer, de remixer, d'adapter et d'exploiter le matériel sur tout support ou dans tout format, à des fins non commerciales uniquement, et à condition que le créateur ou la créatrice soit cité. Si vous remixez, adaptez ou développez le matériel, vous devez concéder une licence pour le matériel modifié selon des conditions identiques. La licence comprend les éléments suivants : BY : le créateur doit être crédité ; NC : seules les utilisations non commerciales de l'œuvre sont autorisées ; SA : Les adaptations doivent être partagées selon les mêmes conditions.



enquêtes : l'une quantitative sur l'emploi en économie sociale et circulaire, l'autre sur la gouvernance en économie sociale et circulaire.

Le 5 à 7 recherche est central dans les universités éphémères. Après une après-midi avec notre casquette de personnes praticiennes, le 5 à 7 vise à nourrir le collectif de personnes participantes à partir des connaissances scientifiques dont nous disposons actuellement sur la thématique. C'est ce qui va nous permettre d'approfondir notre questionnement à propos de la gouvernance démocratique et participative en économie sociale et circulaire lors de la prochaine matinée.

L'objectif du 5 à 7 est de comprendre comment la gouvernance démocratique et la participation prennent forme dans ces contextes spécifiques. Que peut apporter l'économie sociale, en matière de gouvernance, à l'économie circulaire ? Comment les organisations d'économie sociale et les entreprises d'économie circulaire mettent-elles en pratique ces idéaux ? Comment les employé.es vivent-ils et elles cette expérience ? Quels sont les liens entre la gouvernance démocratique, la participation et la réalisation de leurs objectifs en matière de durabilité et de responsabilité sociale ? Quels défis peuvent être mis au jour ?

Avec cette perspective croisée qualitative et quantitative, l'idée est de tracer un portrait vivant de la gouvernance démocratique et participative en économie sociale et circulaire.

Dans un premier temps, nous accueillons Clara Alagy, étudiante à la maîtrise à Polytechnique Montréal, qui nous partagera quelques résultats avec nous, issus de son mémoire. Elle a réalisé une enquête quantitative réalisée auprès d'entreprises d'économie sociale en économie circulaire à propos des conditions d'emplois. Elle va notamment nous révéler notamment des écarts entre les principes d'économie sociale et les pratiques à l'œuvre.

Dans un second temps, Martine Vézina, professeure aux HEC Montréal, nous présentera, les premiers résultats de cette recherche que nous menons, sous forme de rapport d'étonnement plus que des résultats de recherche puisque l'analyse est en cours. Elle partira notamment de ses constats à propos de la gouvernance en économie sociale pour ensuite mettre en perspective les singularités qu'elle identifie dans les entreprises d'économie sociale et circulaire.

Le 5 à 7 se veut sérieux, mais convivial, d'écoute, puis de discussion. Sentez-vous libre de manger, de boire et de vous resservir pendant la présentation. Il y aura deux temps : un temps de présentation, puis un temps de discussion. Après la présentation d'une quinzaine de minutes de Clara à propos des conditions d'emploi en économie sociale et circulaire, il y aura Martine pour une vingtaine à propos de la gouvernance en économie sociale et du repérage de premiers éléments caractéristiques de la gouvernance en économie sociale ET circulaire. Après chaque présentation, vous pourrez poser quelques questions de clarifications. De clarification seulement, j'insiste. Nous aurons tout le temps de discuter pendant la seconde partie pour laquelle nous avons prévu une heure.

Présentation de Clara Alagy

(pour en savoir plus, cf. diaporama)



- Considérant les principes de l'économie sociale, on pourrait penser que les conditions d'emplois y sont meilleures quand des entreprises d'économie sociale s'inscrivent en économie circulaire. Qu'en est-il vraiment ?
- Les conditions d'emploi en économie sociale et circulaire sont-elles plus sécurisantes, plus démocratiques, plus favorables à l'émancipation des personnes, qu'en économie circulaire en général ?
- Est-ce que la taille des entreprises affecte la gouvernance démocratique et la participation?
- Observe-t-on des différences selon le type d'emploi?
- Est-ce que les employées sont satisfait.es de leurs conditions d'emploi ?

Présentation de Martine Vézina

- D'après la littérature sur le sujet, tes recherches, dans les entreprises d'économie sociale, qu'est-ce que la gouvernance démocratique et participative veut dire ? Quelles sont les organisations les plus communes ? Quels sont leurs atouts ? Quels défis rencontrent-elles ?
- Et au-delà de la démocratie, dans les entreprises d'économie sociale, qu'est-ce que la participation veut dire? Comment elle se vit en pratique?
- Pourquoi la participation est-elle importante? Et plus spécifiquement dans le contexte de l'économie circulaire?
- D'après cette recherche en cours, peut-on identifier des différences significatives dans les pratiques de gouvernance entre les entreprises d'économie circulaire et les entreprises de l'économie sociale ?
- En quoi l'évolution de la taille des entreprises tend à affecter la gouvernance démocratique et la participation ?
- Dans quelle mesure la gouvernance démocratique et la participation contribuent-elles à la durabilité environnementale et sociale des organisations?
- Quels sont, selon vous, les défis actuels de la recherche dans ce domaine ? Y a-t-il des aspects sous-étudiés ou des questions importantes en suspens ?