

Guide

Les types de reconnaissance

Répondez individuellement aux énoncés suivants. La liste d'énoncés n'est pas exhaustive, n'hésitez pas à ajouter les éléments dont vous souhaitez discuter avec vos collègues. Allez-y colonne par colonne et cochez la case si...

1. **Je le fais** - c'est une pratique que je fais régulièrement auprès de mes collègues
2. **Je devrais le faire plus souvent** - il s'agit d'une pratique importante pour mon équipe. Cela aurait de l'impact si je l'exerçais davantage
3. **C'est important pour moi** - cette pratique m'est chère - cela peut expliquer le fait que je donne souvent ce type de reconnaissance et que je remarque quand j'en reçois (et quand je n'en reçois pas!)
4. **J'en voudrais plus** - j'apprécierais recevoir davantage ce type de reconnaissance, que ce soit de la part de mes collègues ou de mon patron

Types de reconnaissance	Exemples de pratique de reconnaissance	Quand j'en offre		Quand j'en reçois	
		Je le fais souvent	Je devrais le faire plus souvent	C'est important pour moi	J'en voudrais plus
EXISTENTIELLE	Souligner les anniversaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner les événements de vie (naissance, mariage)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Dire bonjour et bonsoir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Prendre des nouvelles, demander comment s'est passée la fin de la semaine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Autre : _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MÉTHODE	Reconnaître une nouvelle idée ou façon de faire innovatrice	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner un coup de main reçu d'un collègue	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner l'attitude positive d'une personne, même durant une période plus difficile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner les forces de chacun de mes collègues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Déléguer une responsabilité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Autre : _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Guide (suite)

Les types de reconnaissance

Types de reconnaissance	Exemples de pratique de reconnaissance	Quand j'en offre		Quand j'en reçois	
		Je le fais souvent	Je devrais le faire plus souvent	C'est important pour moi	J'en voudrais plus
EFFORT	Reconnaître la réalisation d'une charge de travail supplémentaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Reconnaître les personnes qui en ont fait plus que ce qui était attendu, peu importe le résultat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner l'effort réalisé par un collègue ou une équipe qui apprend quelque chose de nouveau (ex.: un nouveau système informatique)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Autre : _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RÉSULTATS	Apprécier la fin d'un projet et remercier pour l'atteinte de résultats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Souligner l'atteinte des objectifs de travail fixés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Reconnaître de façon explicite la contribution de chacun à un projet ou des tâches	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Offrir des opportunités de développement professionnel (accompagnement, suivre une formation stimulante)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Donner plus d'autonomie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Autre : _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Notez les préférences de vos collègues :