

# Le roulement de personnel à la coordination de démarches collectives

Il s'agit d'une préoccupation qui a été nommée lors du tour d'horizon des États généraux en développement des communautés (voir la [fiche](#)). Après la tenue des États généraux, une **Alvéole d'innovation** a été organisée pour réfléchir à des pistes de solutions porteuses. L'une d'elle est la mise en place d'un **laboratoire d'expérimentation** pour trouver de nouvelles voies afin de relever ce défi.



Lors des travaux de l'Alvéole, les personnes participantes ont fait ressortir les éléments ou **composantes qui expliquent le roulement de personnel**. Ceux-ci sont de deux ordres : ceux qui relèvent de la **démarche collective (cercle externe)** et ceux qui relèvent des réalités vécues par les personnes dans les fonctions de **coordination (cercle rapproché)**.

Toutes ces composantes ne sont pas nécessairement présentes avec la même ampleur et en même temps, mais la fréquence de l'adversité vécue est quand même importante. Ces éléments expliqueraient le roulement de personnel. Celui-ci n'est pas sans conséquence pour les personnes (découragement, forte charge mentale et émotionnelle, stress, etc.) qui quittent les démarches et pour les démarches elles-mêmes : perte d'expérience et de mémoire collective, recommencements, stagnation, perte de sens, etc.

Les cellules d'expérimentation du laboratoire pourront donc amorcer leurs réflexions à partir de ces travaux.

