



**EN TÊTE**  
OLIVIER SCHMOUKER

← PARTAGER  SUIVRE PAR RSS

# Les 10 trucs les plus fous pour séduire les nouveaux talents

Publié le 3 décembre 2018 à 06:36

**À LIRE ENSUITE** Bref éloge de la paresse au travail



Certains vont jusqu'à offrir des vacances illimitées... [Photo: DR]

Au Québec, quel est l'employeur qui ne s'arrache pas les cheveux pour attirer et retenir les nouveaux talents? Qui ne se demande pas chaque jour s'il va pouvoir livrer ce qu'il doit livrer dans les prochains jours, dans les prochaines semaines, dans les prochains mois? Qui ne s'interroge pas quant à ses propres chances de survie à court ou moyen terme? Aucun, bien entendu.

D'où l'intérêt, me suis-je dit, de regarder comment s'y prennent ceux qui n'ont guère de difficultés à ce sujet. D'identifier leurs trucs et astuces – bien souvent, des avantages sociaux on ne peut plus originaux – qui leur permettent de séduire ceux qui sont à la recherche de nouveaux défis professionnels, et surtout, de les garder en leur sein.

Résultat? Voici, pour vous, les 10 trucs les plus fous que j'ai repérés ici et là. Oui, 10 trucs dont vous gagneriez sûrement à vous inspirer au plus vite :

## **1. La totale**

Chez Survey Monkey, spécialisée dans les sondages en ligne, il existe une batterie impressionnante d'avantages sociaux :

- Vacances illimitées;
- Horaires de travail flexibles;
- Remboursement de l'inscription au gym;
- Petit-déjeuner et lunch gratuits;
- Plan de santé complet (vision, dentaire et soins médicaux);
- Remboursement des transports en commun à hauteur de 260 \$ US par mois;
- Conseils personnalisés en matière de finance personnelle;
- 16 semaines de congé de maternité et de paternité;
- 4 semaines de sabbatique après 4 années d'emploi.

## **2. Hors-norme**

Chez Activision, spécialisée dans les jeux vidéo, de rares avantages sont offerts, dont :

- Conseils personnalisés en matière d’ergonomie ;
- Soutien personnalisé aux cours (pour ceux qui veulent obtenir de nouveaux diplômes et ainsi booster leur carrière) ;
- Aide financière à l’adoption pouvant aller jusqu’à 5.000 \$ US ;
- Soutien à ceux qui suivent un programme de fertilité ainsi qu’aux nouveaux parents ;
- Assurance vétérinaire.

## **3. Tout pour pitou**

Chez Trupanion, spécialisée dans les assurances pour animaux, la priorité est accordée, bien entendu, aux animaux de compagnie des employés :

- Le siège social dispose de deux salles de jeux pour animaux, ce qui permet aux employés de les emmener au travail avec eux tous les jours (au lieu de les laisser enfermés chez eux toute la journée) : ces espaces, gérés par 5 employés à temps plein, leur permettent de s’amuser et de socialiser ;
- Chaque animal emmené au bureau peut également bénéficier d’une promenade quotidienne à l’extérieur des bureaux.
- Le programme d’urgence animale permet à chaque employé de faire immédiatement soigner son animal par la Pet Emergency Team, composée de vétérinaires spécialement de garde pour ça.

## **4. Goal !**

Chez Bain & Company, spécialisée dans le conseil en stratégie et en management, on mise à fond sur... le soccer :

- Un tournoi mondial est organisé chaque année, la Bain World Cup. Durant trois journées intenses, les équipes des différents bureaux implantés un peu partout sur la planète se retrouvent en un même lieu et s’affrontent dans un tournoi amical. Chacun est le bienvenu, y compris les débutants, l’important étant d’avoir du fun. En 2018, le tournoi a accueilli quelque 2.000 employés à Londres ; l’an prochain, il se déroulera à Rome.

## **5. Priorité à la diversité**

Chez Goldman Sachs, spécialisée dans les services financiers, on a vraiment à cœur la diversité :

- Les coûts liés à toute chirurgie de changement de sexe sont pris en charge par l'employeur. Et ce, depuis 2008.

## **6. Tout pour papa et maman**

Chez American Express, spécialisée dans les services financiers, on est aux petits soins pour les nouveaux parents :

- Jusqu'à 5 mois de congé de maternité et de paternité ;
- De 6 à 8 semaines additionnelles de congé de maternité ;
- Accès 24h/24 à une conseillère en allaitement ;
- Possibilité pour les mamans qui allaitent et qui sont retournées au travail d'envoyer leur lait gratuitement là où se trouve leur bébé.

## **7. Concierge, etc.**

Chez Genentech, spécialisée dans la biotechnologie, on tient à simplifier le quotidien des employés, notamment grâce aux mesures suivantes :

- Service de bus dédié aux seuls employés, qui fait sans cesse le tour de la baie de San Francisco.
- Incitations à aller au travail en vélo, à pied ou par le covoiturage ;
- Cafétéria ouverte toute la journée ;
- Salle d'allaitement et salle de jeux pour enfants ;
- Service de concierge, ce qui permet de répondre à n'importe quel type de besoin, du repassage d'une chemise à la réservation d'une chambre d'hôtel en passant par la réparation d'un vélo, ou encore la coupe de cheveux.

## **8. Bénévolat**

Chez Timberland, spécialisée dans la chaussure de plein air, on encourage vivement le bénévolat :

- Chacun peut prendre un total de 40 heures par an pour agir en tant que bénévole, au profit de l'organisme de son choix.

## 9. Flexibilité maximale

Chez Ryan, spécialisée dans le conseil en taxation, il existe le programme myRyan dont les principales caractéristiques sont les suivantes :

- Chaque employé à temps plein gère son temps de travail comme il l'entend, sans avoir à en rendre compte à qui que ce soit, du moins «tant que les objectifs fixés sont atteints». Car l'important n'est pas la présence au travail, mais les résultats («les buts visés et le service à la clientèle»). En conséquence, chacun travaille où bon lui semble (au bureau, à la maison, dans un espace de coworking, chez le client,...) ; et surtout, les vacances sont illimitées.
- Pour les autres employés, ils ont d'emblée 10 jours de congé payé par an, pourvu qu'ils effectuent un minimum de 30 heures de travail par semaine.

## 10. Le silence en sus

Chez Ikea, spécialisée dans l'ameublement, on offre le silence aux employés :

- Une salle épurée est mise à la disposition des employés pour simplement... s'y recueillir. Le silence y est de mise. Et ceux qui le souhaitent peuvent en profiter pour prier.

Voilà. Vous venez de prendre connaissance de 10 trucs fous pour attirer et retenir les nouveaux talents, ceux d'aujourd'hui et de demain. À vous d'en faire bon usage sans tarder, si jamais vous souhaitez vraiment ne plus souffrir de pénurie de main-d'œuvre...

En passant, le penseur chinois Mencius a dit dans son Livre des livres : «La bienveillance est sur le chemin du devoir».