



Le Point

BULLETIN DE VEILLE INTERNE – **Mai 2019**

Le Point est un bulletin de veille interne qui a pour objectif de soutenir et nourrir l'équipe en informant sur l'actualité liée à notre secteur et faciliter l'action stratégique d'Humanov·is. Le bulletin se compose de nouvelles, statistiques, résultats de recherche, événements, occasions de financements ou toutes autres informations jugées pertinentes.

Bonne lecture!



SOMMAIRE

Rapports entre les genres

- Entrevue [Cours particulier avec Paul B. Preciado](#)
Appel à projets [Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes](#)

Rapports entre les générations

- Financement [Transfert générationnel: un virage inévitable](#)
Appel à projets [Programme nouveaux horizons pour les aînés](#)

Rapports entre la majorité et différents types de minorités

- Événement [Cocktail réseautage : mythes à déconstruire](#)
Événement [Exposition InterReconnaissance](#)
Étude [Représentations dans les médias des femmes autochtones disparues et assassinées](#)

Rapports entre l'humain et le non-humain

- Rapport [Assessing gender gaps in artificial intelligence](#) (en anglais)
Rapport [I'd blush if I could: closing gender divides in digital skills through education](#) (en anglais)

Entrevue - Cours particulier avec Paul B. Preciado (entretien en deux épisodes)



Résumé : En tant qu'homme trans, Paul B. Preciado raconte son expérience de la masculinité dans un monde où « accéder à la masculinité revient à monter les échelons du système social et politique ». Philosophe, commissaire d'exposition et auteur, il s'intéresse à l'épistémologie de la binarité et **propose une remise en question du fonctionnement binaire de la société**. Il s'intéresse aussi à la déconstruction des rapports de pouvoir et à la construction de nouvelles fictions politiques. Par exemple, il s'interroge sur à quoi ressemblerait les institutions avec 10 genres au lieu de deux actuellement.

En outre, il invite à substituer la binarité et à l'élargir vers la reconnaissance d'un statut d'un corps\être vivant (personnes, animaux, planète). Il appelle à créer des relations et à faire des alliances transversales de corps dissidents, c'est-à-dire ceux et celles qui ne sont pas reconnu-e-s comme citoyen-ne-s à part entière, plutôt qu'opérer un repli identitaire.

Source : Podcast *Les couilles sur la table* - [Consulter](#)

Appel à projets - Appel de projets en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

Résumé : Projets ayant des effets concrets et mesurables sur l'atteinte de l'égalité de fait au Québec, à l'échelle locale, régionale ou nationale. L'appel de projets porte sur ces grandes orientations de la Stratégie égalité :

- Réduire les inégalités persistantes et préoccupantes entre les femmes et les hommes;
- Agir en ayant la préoccupation de considérer l'ensemble des femmes, tout en tenant compte de la dimension intersectionnelle;
- Mobiliser les femmes et les hommes pour qu'ensemble ils fassent progresser l'égalité de fait, et ce, dans tous les milieux et dans toutes les régions.

Date limite de soumission : Vendredi 5 juillet 2019

Source : *Secrétariat à la condition féminine* - [Consulter](#)

Financement - Transfert générationnel: un virage inévitable

Résumé : En prenant l'exemple de Centraide, l'article explique que le milieu philanthropique doit prendre en compte les attentes des générations X et Y concernant leurs dons et modifier en profondeur leur fonctionnement et leurs méthodes dans une perspective d'augmenter les fonds récoltés.

Note: Humanov·is sera prochainement un organisme de charité autorisé à collecter des dons. Ces nouvelles façons de fonctionner pour les bailleurs de fonds est à prendre en considération dans nos futures stratégies de communication et de sollicitation.

Source : Claudine Hébert, *Les Affaires* - [Consulter](#)

Appel à projets – Programme nouveaux horizons pour les aînés

Résumé : Le programme Nouveaux Horizons pour les aînés (PNHA) est un programme fédéral de subventions et de contributions qui soutient les projets dirigés par et pour les aînés qui veulent exercer une influence positive dans la vie des autres et dans leurs collectivités. Dans le cadre du PNHA, le gouvernement du Canada encourage les aînés à transmettre leurs connaissances, leurs compétences et leurs expériences à d'autres. Le processus de demande vise à financer des projets allant jusqu'à 25 000 \$, dirigés ou inspirés par des aînés, réalisés par des bénévoles et soutenus par leurs collectivités.

*Fin de période de présentation des demandes : **21 juin 2019***

Source : *Emploi et développement social Canada* - [Consulter](#)

Événement - Cocktail réseautage : mythes à déconstruire

Résumé :

Organisateurs: Jeune chambre de commerce de Montréal et Fondation Bombardier

Objectifs: 1) Rencontrer des membres du milieu des affaires et du secteur social et échanger sur nos réalités respectives ; 2) Réfléchir sur les biais inconscients qui influencent nos croyances, nos perceptions et nos interprétations.

Date : 19 juin 2019 à Montréal, de 17h30 à 20h00

Prix : 10\$

[S'inscrire](#)

Événement – Exposition InterReconnaissance

☺ Suggestion de Marie Claude ☺



Résumé : « Exposition qui dresse le portrait d'un demi-siècle de luttes dans cinq secteurs: la reconnaissance des droits des femmes, des personnes handicapées, des personnes vivant avec un problème de santé mentale, celles issues de l'immigration, ainsi que de la communauté LGBTQ+ et mène à la rencontre de ceux et celles qui ont mené ce combat.

Malgré parfois de nettes différences entre ces groupes, ceux-ci partagent des expériences communes de stigmatisation, de marginalisation, de violence et poursuivent une même quête de visibilité, de dignité et de solidarité. Ils font également preuve de créativité et explorent des voies alternatives afin d'accéder à une pleine reconnaissance de leurs droits ».

Source : Musée Pop (Trois-Rivières) - [Consulter](#)

Étude - Représentations dans les médias des femmes autochtones disparues et assassinées

Résumé: De par leurs choix de représentation, les médias conditionnent les stéréotypes liés aux femmes autochtones dans l'inconscient collectif en faisant une place moindre aux sujets relatifs

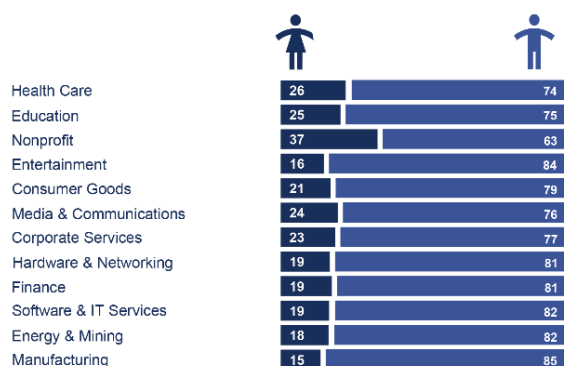
aux femmes autochtones disparues ou assassinées versus les sujets relatifs aux femmes blanches disparues ou assassinées.

Sources : Article de Kristen Gilchrist, "Newsworthy" Victims? – [Consulter](#) ; HabiloMédias - [Consulter](#)

Rapport et statistique - Assessing gender gaps in artificial intelligence

Extrait : « Les tendances identifiées dans cette analyse réitèrent une préoccupation commune : moins de femmes sont actuellement engagées dans la création de l'intelligence artificielle et d'autres technologies innovantes. La diversité des points de vue des innovateurs, y compris la diversité des sexes, est essentielle pour **s'assurer que les possibilités économiques créées par l'IA n'accroissent pas les inégalités existantes entre les sexes et que les nouveaux systèmes d'IA répondent aux besoins de la société dans son ensemble.** Il est d'une importance cruciale d'inverser ces trajectoires à ce stade précoce d'expansion professionnelle pour les secteurs

Industry AI Gender Gaps



Source: LinkedIn data featured in the Global Gender Gap Report 2018, World Economic Forum



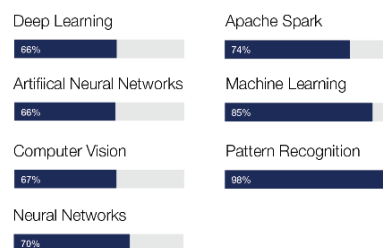
Gender Gaps and AI Skills



Skills where women outnumber men



Skills where men outnumber women



Source: LinkedIn data featured in the Global Gender Gap Report 2018, World Economic Forum

innovants et de s'assurer que l'intelligence artificielle est un domaine qui est inclusif par sa conception » (Traduit avec www.DeepL.com/Translator).

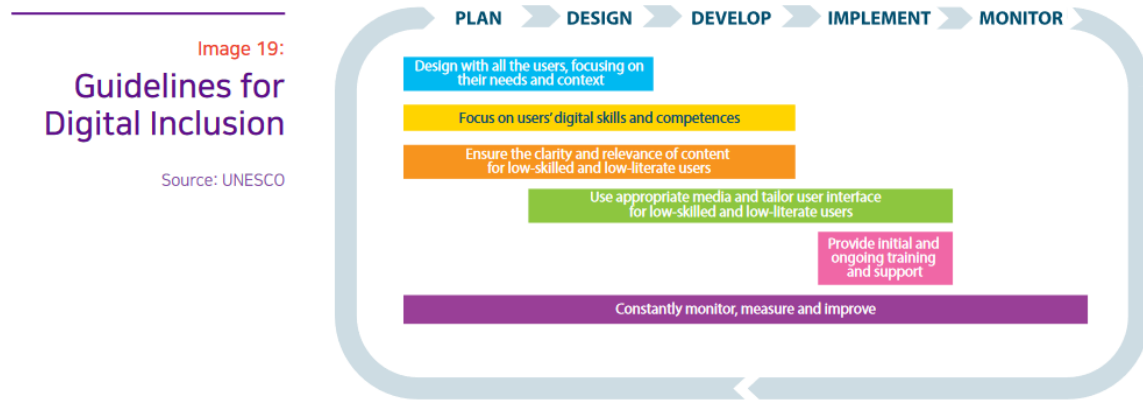
Source : Global Gender Gap Report 2018 du World Economic Forum - [Consulter](#)

Rapport - I'd blush if I could: closing gender divides in digital skills through education

Résumé : Cette publication cherche à exposer certains des préjugés sexistes qui entrent dans la création des assistants vocaux et dans d'autres produits technologiques et à proposer des idées pour commencer à combler un fossé entre les sexes en matière de compétences numériques qui

est, dans la plupart des régions du monde, vaste et croissant. (Traduit avec www.DeepL.com/Translator).

Note : Bien documenté, il contient 18 recommandations qui pourraient servir de base à la mise sur pied d'initiatives ou de projets, conjointement ou en complémentarité avec les actions de la Déclaration de Montréal ou d'autres partenaires d'intérêts.



Source : Mark West, Rebecca Kraut and Han Ei Chew. Préparé par l'UNESCO pour EQUALS Skills Coalition - [Consulter](#)