



CHARTRE DE COLLABORATION DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE DE VEILLE EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC

Pour bien fonctionner, une communauté de pratique doit se doter d'un cadre clair d'engagement mutuel.

La présente charte sert principalement à énoncer la mission de la communauté, le profil de ses membres ainsi que les conditions gagnantes pour son évolution (rôles, engagement, organisation, partage d'information) afin que ses membres soient coresponsables de son succès.

Cette charte de collaboration a été adoptée par les membres en date du 9 décembre 2011, puis mise à jour en continu depuis. (Dernière mise à jour : 17 août 2022)

1. MISSION

Notre communauté de pratique (CdP) est un réseau de pairs qui a pour mission de contribuer à l'amélioration des pratiques de veille en santé et services sociaux au Québec.

Afin de répondre à cette mission, nous partageons nos savoirs, pratiques et expériences et collaborons afin de forger une intelligence collective en la matière.

Notre communauté s'entend sur la définition suivante :

- ⌘ La veille est un processus dynamique et rigoureux de surveillance, de gestion et de diffusion d'une information récente et pertinente permettant d'anticiper les enjeux et de faciliter la prise de décisions des acteurs concernés.
- ⌘ Notre communauté est un regroupement de pairs qui participent sur une base volontaire et sont mus par un intérêt commun pour l'échange et l'avancement des connaissances relatives aux activités de veille.

2. LES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

2.1 *Description et critères*

- Sont issus d'organisations québécoises œuvrant dans le domaine de la santé ou des services sociaux ou travaillent en partenariat avec elles;

- Peuvent exercer leurs fonctions dans un milieu public, OBNL ou privé, en autant que l'objectif de participation à la communauté soit non commercial;
- S'intéressent à, contribuent à ou réalisent des activités de veille;
- Sont prêts à partager leurs expériences et leurs expertises, leurs connaissances, des outils, des façons de faire, des leçons apprises, des idées et des solutions en matière de veille;
- Sont prêts à s'impliquer dans les activités de la communauté de pratique.

Pour des raisons d'équilibre dans la composition de la communauté ainsi que pour des raisons d'ordre logistique, le nombre maximal de représentants par projet/produit de veille¹ est de 2.

L'annexe 1 présente les processus d'approbation de nouveaux membres ainsi que de remplacement d'un membre.

2.2 Intégration des nouveaux membres

- Chaque nouveau membre est accueilli et soutenu par le Comité admission. Il reçoit de l'information sur le fonctionnement de la communauté ainsi que sur la charte. Le comité lui donne accès à [Passerelles](#) et à l'équipe Teams, outils collaboratifs de la CdP.
- Les membres, nouveaux comme anciens, se présentent brièvement au début de chacune des rencontres.
- Au cours de l'année qui suit son adhésion à la CdP, le nouveau membre sera invité à présenter son projet et/ou les outils de veille de son organisation à l'ensemble de la communauté.

3. ENGAGEMENT DES MEMBRES AU SUCCÈS DE LA COMMUNAUTÉ

Chaque membre s'engage à :

- Partager ses connaissances en matière de veille et contribuer à l'amélioration des pratiques de veille en santé et services sociaux;
- Respecter les principes énoncés dans la présente charte;
- Participer de façon active et constructive aux échanges de la communauté;
- Faire au moins *une* contribution significative au cours de l'année. Cette contribution peut prendre la forme : d'une présentation, de la participation à un comité ou à un groupe de travail, de la rédaction d'un document ou d'un compte rendu, de l'offre ou de l'organisation d'une activité de formation, de l'animation d'une rencontre, de l'offre d'un soutien logistique, d'une contribution au rayonnement de la CdP, etc.

¹ Exemples de projets ou produits de veille : équipe ou cellule de veille, outil de diffusion de veille (bulletin), etc.

- Communiquer de façon respectueuse avec les autres membres;
- S'inscrire à la plateforme numérique Passerelles, lors de son adhésion ainsi qu'à remplir et son profil à tenir à jour. Ne pas transmettre son identifiant et mot de passe pour Passerelles sauf à la personne de son organisation qui doit le remplacer pour deux rencontres et plus.

4. RÔLES ET FONCTIONNEMENT

Les orientations et les actions de la communauté sont issues d'un fonctionnement par consensus et par l'engagement de ses membres.

4.1 *Animation de la communauté*

- Deux membres volontaires (dont au moins un ou une est issu(e) du Comité leadership) coaniment les activités de la CdP, et ce pour au moins deux rencontres consécutives.
- Ce mode de fonctionnement a pour avantage d'assurer une continuité dans l'organisation tout en favorisant une pluralité de points de vue et un partage des tâches au sein de la communauté.
- Les coanimateurs ou coanimatrices ont la responsabilité d'organiser les rencontres en collaboration avec l'organisation hôte, de préparer l'ordre du jour, d'inviter les membres, d'établir les liens avec les présentateurs, d'animer le déroulement de la rencontre, d'assurer le suivi des communications, d'accueillir et de faciliter l'intégration des nouveaux membres, etc.

4.2 *Organisation logistique et compte rendu des rencontres*

- Pour chaque rencontre, un membre de l'organisation hôte offrira aux coanimateurs ou coanimatrices un soutien logistique pour la réservation du lien Zoom/Teams pour les rencontres en mode virtuel et la préparation de la salle, le lunch, etc. pour les rencontres en personne.
- Selon un mode d'alternance, deux membres volontaires assureront la prise de notes et la rédaction du compte rendu de la rencontre.

4.3 *Comités statutaires et groupes de travail ad hoc*

- Des comités statutaires voient aux orientations et au bon fonctionnement de la Communauté.
- Des groupes de travail sont formés au besoin afin de réaliser des travaux jugés d'intérêt et importants pour la communauté. Un plan d'action pour l'année est proposé et permet d'organiser les travaux du groupe de travail en lien avec les objectifs stratégiques de la CdPveille3S.
- Chaque comité et chaque groupe de travail désigne une personne responsable qui convoque au besoin les membres du comité ou du groupe, assure le suivi des actions prévues et rend compte de l'état d'avancement des travaux ainsi que des réalisations à l'ensemble de la communauté.
- Voir sur Teams la liste des comités et des groupes de travail actifs.

5. RENCONTRES

- Les rencontres ont lieu environ trois fois par année, le vendredi. On privilégie les rencontres en personne, mais le mode virtuel ou hybride reste également possible.
- La détermination du lieu des rencontres se fait en fonction des disponibilités et des considérations logistiques selon la forme de la rencontre (en personne/virtuelle ou hybride) et devrait suivre une certaine forme de rotation afin de faire en sorte que ce ne soit pas toujours la même organisation qui assume les responsabilités d'ordre logistique.
- L'invitation et l'ordre du jour de la rencontre suivante sont transmis aux membres au moins trois semaines à l'avance.
- Un membre qui désirerait voir ajouter un point à l'ordre du jour d'une prochaine rencontre devrait en faire part le plus tôt possible aux coanimateurs.
- Chaque membre est responsable d'apporter ses copies de documents aux rencontres.
- La CdP n'assume aucuns frais relatifs à la présence ou à la participation des membres aux rencontres.

PRÉSENCE D'INVITÉS AUX RENCONTRES DE LA COMMUNAUTÉ

- En raison du fait que la communauté en est une de personnes engagées à contribuer activement à ses activités ainsi qu'au développement des connaissances collectives de ses membres et pour des raisons logistiques de capacité d'accueil, seuls les membres en règle de la communauté peuvent participer aux rencontres.
- Dans une optique visant un partage et un rayonnement plus grand des connaissances, des cas d'exception peuvent s'appliquer :
 - La participation d'invités à certaines présentations par voie virtuelle.
 - La participation, pour une rencontre, d'un stagiaire supervisé par un membre de la communauté.
 - Des rencontres ouvertes aux invités peuvent être envisagées de façon ponctuelle et selon l'accord obtenu préalablement de l'ensemble des membres.
 - Autres cas d'exception préalablement discutés en communauté et approuvés par l'ensemble des membres.

6. COMMUNICATIONS

Les communications et le partage de documents avec l'ensemble des membres devraient se faire le plus possible par l'utilisation de la plateforme Passerelles (documents finaux) et Teams (documents de travail) plutôt que par courriel.

7. PLATEFORME DE COLLABORATION ET MOYENS TECHNOLOGIQUES

- L'outil de collaboration ainsi que la vitrine Web de la CdP sont hébergés sur la plateforme Passerelles ou Projet Collectif : <https://www.passerelles.quebec/communaute/7445/cdpveille3s-communaute-de-pratique-de-veille-en-sante-et-services-sociaux-du-quebec>
- L'équipe Teams et ses canaux sont hébergés sur les serveurs du réseau de la santé et des services sociaux.

8. PARTAGE DE L'INFORMATION

La communauté encourage le partage des informations selon les bonnes pratiques en matière de gestion et de partage d'information.

8.1 Documents et outils partagés par un membre

- Les documents et outils partagés par un membre sur Passerelles ou lors de rencontres devraient se faire sous une forme sécurisée (format PDF) et faire mention de leur ou leurs auteurs.
- Il est de la responsabilité du membre qui partage le document d'utiliser le gabarit choisi par la CdP et de préciser l'utilisation et la diffusion qui peuvent en être faites, conformément à la politique éditoriale disponible en version intégrale sur Passerelles.
- Il est de la responsabilité des autres membres de respecter les volontés du membre contributeur quant à l'utilisation et à la diffusion du document.
- Les membres sont tenus de respecter les principes du droit d'auteur.
- Lorsqu'un membre désire utiliser en partie ou en totalité un texte ou un document produit et partagé par un autre membre, il doit en demander l'autorisation à l'auteur, identifier la ou les sources dans son propre document et aviser l'auteur de l'utilisation qu'il en a faite.

8.2 Connaissances coconstruites et documents produits par des membres dans le cadre des activités et projets de la communauté

- Les membres de la communauté devraient décider du statut d'utilisation et de diffusion d'un document produit, de connaissances coconstruites par plusieurs membres de la communauté dans le cadre des activités de cette dernière, et faire part de ces statuts de façon claire.
- Un membre ou une organisation membre de la communauté ne devrait jamais avoir le droit exclusif d'utilisation ou de diffusion d'un document produit grâce à la contribution de plusieurs membres de la communauté ou au nom de la communauté.

9. COMMUNICATIONS EXTERNES

- Les demandes d'informations générales concernant la communauté provenant de l'externe devraient être acheminées aux membres du Comité leadership qui en assurent le suivi.
- Les demandes particulières (projets, sollicitations des membres) provenant de l'externe doivent être soumises à l'ensemble des membres lors d'une rencontre.
- Les demandes d'informations générales ou spécifiques provenant de l'externe ainsi que les suivis qui en découlent doivent faire l'objet d'un point d'information lors de la rencontre suivante.
- Le logo et les gabarits de la communauté devraient être utilisés pour toute communication officielle de la communauté à l'externe ainsi que sur les documents produits par la communauté, lorsque possible.

10. RAYONNEMENT

La CdP s'est dotée d'une vitrine publique afin de rendre disponibles, de façon organisée, centralisée et conviviale, les productions de la communauté selon une politique éditoriale établie. Cette vitrine est hébergée sur la plateforme Passerelles de Projet collectif : <https://www.passerelles.quebec/communaute/7445/cdpveille3s-communaute-de-pratique-de-veille-en-sante-et-services-sociaux-du-quebec>.

11. ÉVALUATION DE LA COMMUNAUTÉ

Dans une optique d'amélioration continue, la communauté s'engage à évaluer ses activités afin de s'assurer qu'elles répondent aux besoins évolutifs de ses membres.

J'ai pris connaissance des principes énoncés dans la Charte de collaboration de la Communauté de pratique de veille en santé et services sociaux du Québec. Je m'engage à les respecter afin de contribuer à la mission de la Communauté, à son évolution et à son succès.

Nom :

Signature

Date

Titre :

Organisation :

ANNEXE 1 – PROCESSUS D’APPROBATION DE NOUVEAUX MEMBRES, DE REMPLACEMENT ET DE RETRAIT D’UN MEMBRE

PROCESSUS D’APPROBATION DE NOUVEAUX MEMBRES

- Toute personne désirant adhérer à la communauté est orientée vers les membres du Comité Admission. Merci de mentionner son nom, son organisation, son titre, ses coordonnées, ses responsabilités et ses projets en matière d’activités de veille en cours ou à venir ainsi qu’une brève explication de son intérêt à rejoindre la communauté.
- Cette personne devrait avoir reçu et pris connaissance de cette charte et être prête à s’engager à la respecter.
- Les membres du comité Admission, sur la base des critères établis, ont quatre semaines après la date d’envoi pour indiquer s’ils sont favorables ou non à la demande. Ils avisent le Comité leadership de leur décision.
- En cas de refus, le Comité admission en indique la raison au demandeur ou à la demandeuse.

REPLACEMENT D’UN MEMBRE

- En cas d’absence prolongée anticipée (deux rencontres et plus) d’un membre, ce dernier peut désigner un remplaçant de son organisation et en faire part aux membres du Comité leadership.
- Il s’engage, dans ce cas, à transmettre les informations nécessaires sur la communauté à son remplaçant afin de permettre à ce dernier de participer pleinement aux activités de la communauté.
- Lorsqu’un membre est absent pour une seule rencontre, il ne peut désigner de remplaçant pour cette rencontre, mais recevra le compte rendu et peut contacter les membres du Comité leadership afin de recevoir une mise à jour des discussions et des décisions prises.
- Dans le cas du départ définitif d’un membre, ce dernier est responsable de désigner un remplaçant dans la mesure où il y a toujours un intérêt pour son organisation et d’en faire part aux membres du Comité admission de la communauté.

RETRAIT D’UN MEMBRE

- Tout membre qui ne participera pas à trois rencontres consécutives sans justification sera contacté pour confirmer ou infirmer le maintien de son statut de membre.